



Base lança o primeiro condomínio prime da capital federal



O reconhecimento foi dado pelo mercado. Mais de 300 unidades vendidas no dia do lançamento

A festa de lançamento do Park Sul foi um sucesso. Centenas de pessoas tiveram a oportunidade de conhecer o projeto do luxuoso condomínio, que será erguido em uma área privilegiada de Brasília. Na entrada da estrutura montada para abrigar os apartamentos decorados, dezenas de consultores de venda, treinados para atuar no lançamento, recebiam os visitantes.

Durante a noite, a **Base** contabilizou a venda de mais de 300 unidades do complexo residencial. Para o diretor comercial da empresa, Roberto Botelho, o resultado surpreendeu e foi a coroação de um trabalho desenvolvido ao longo de pelo menos três anos. “O lançamento foi mesmo um sucesso. Em breve, iniciaremos as obras”, disse Botelho.

Ao longo de cerca de três horas, muitos visitantes que estiveram na festa fizeram questão de conferir os apartamentos decorados de dois, três ou quatro suítes. As arquitetas e decoradoras Deborah Pinheiro e Elaine Vergosa foram as responsáveis por decorar os ambientes e tiveram o trabalho bastante elogiado pelos visitantes.

Muitos também foram ao lançamento dispo-

tos a fechar negócio. Esse foi o caso do servidor público aposentado Elias Rêgo, de 61 anos. Ele aproveitou para comprar um apartamento de três suítes. Ao lado da família, após assinar contratos, brindou com champagne o investimento. “Isso aqui é algo único em Brasília, não existe nada parecido na cidade. Apenas abracei essa oportunidade”, comentou.

Uma enorme maquete do primeiro condomínio prime de Brasília foi montada em um saguão próximo aos apartamentos decorados. O espaço estava sempre cheio de pessoas interessadas em conhecer o projeto. A movimentação constante e o volume de vendas levam a crer que a noite de lançamento foi uma prova de que a cidade aprovou o empreendimento Park Sul.

Leia também

Plano de cargos valoriza funcionários.....	Pág. 02
Park Sul: único em Brasília.....	Pág. 03
A implantação do PCS da Base.....	Pág. 04

Plano traz clareza na relação com o funcionário

Quem trabalha na **Base** pode vislumbrar seu futuro. Em fevereiro deste ano, passou a vigorar o plano de cargos e salários (PCS) da empresa, como uma das estratégias de gestão organizacional. Hoje, os funcionários da **Base** conhecem todos os cargos, perfis e salários da empresa. Com essas informações, eles podem definir onde querem chegar e como farão para atingir tal objetivo.

Na avaliação da diretora administrativa da **Base**, Luciana Botelho, o PCS traz maior clareza para a relação entre empresa e funcionário. “As regras ficam formalizadas, existe um parâmetro para o funcionário quanto à busca de seu crescimento profissional, salarial e de ganhos de benefícios”, destaca. Junto com o PCS, a **Base** criou um plano de metas para cada setor, o que permite avaliar a melhoria dos resultados e o desempenho de cada funcionário.

O estudante de administração Maikon Antônio Freitas, de 24 anos, começou a trabalhar na **Base** em abril deste ano como estagiário. Três meses depois, se tornou o primeiro funcionário da administração a ser contratado com base no plano de cargos e salários. Passou a atuar como assistente administrativo em período integral, recebeu aumento de salário e está feliz com a empresa.



Maikon Antônio de Freitas ganhou aumento e passou a se dedicar ainda mais depois do PCS

“Um plano como esse motiva o funcionário a fazer seu trabalho de maneira mais eficiente. Agora sei o que preciso fazer e o que vou ganhar em troca por parte da empresa. Tenho uma perspectiva de crescimento”, comenta. “E por causa do plano, vou dar meu melhor sempre daqui pra frente”, completa.

Cursos de prevenção nos canteiros de obras

A preocupação da **Base** com a segurança de seus funcionários chega até o canteiro de obras, onde cursos são realizados com frequência para alertar os operários quanto aos riscos que se corre quando não se toma certos cuidados. Palestras, vídeos e material impresso ajudam a conscientizar os trabalhadores.

Em agosto, por exemplo, ocorreu a primeira semana de prevenção de acidentes, cujo tema foi *Segurança é saúde. Pratique essa ideia*. Houve concurso para eleger as melhores frases sobre segurança no trabalho (com premiação para os vencedores), palestras educativas sobre prevenção de acidentes, DST/AIDS, alcoolismo e drogas, além de apresentação da peça *O Sobrevivente*, com atores do Serviço Social do DF (Seconci).

O evento contou com a participação de engenheiros, mestres de obra, encarregados, diretores, gerentes, técnicos em segurança do trabalho, funcionários do setor administrativo e



principalmente da produção.

O diretor técnico da empresa, Fabiano Farah, lembra da importância desse tipo de trabalho. “Queremos que nosso funcionário volte para casa com saúde. Eles trabalham conosco, mas têm vida própria, são pais de família”, ressalta. Segundo Farah, quando a **Base** passa a investir em cursos nos canteiros de obras, a empresa conquista melhores resultados, uma vez que incentiva os funcionários a desempenharem suas funções com mais qualidade.

Park Sul Prime Residence, o condomínio mais luxuoso da cidade



O padrão seis estrelas, muito mais que um resort em localização estratégica bem perto do coração de Brasília

O Park Sul Prime Residence é o principal projeto da **Base** em 2009. E a festa de lançamento do empreendimento provou que não há nada igual em Brasília. O luxuoso condomínio fechado trará uma completa e sofisticada área de lazer jamais vista na capital federal.

O complexo inclui SPA, restaurante suspenso com vista panorâmica, piscina semi-olímpica, quadras de tênis e de squash, campo de futebol, áreas de churrasqueira, parque infantil, brinquedoteca, praça para lull, lounge infantil e muitas outras atrações.

Os apartamentos com duas, três ou quatro suítes, distribuídos por nove prédios, possuem varanda gourmet e são repletos de charme e conforto. Todos os ambientes são apropriados para quem busca sofisticação, mas também

não abre mão de qualidade de vida e sossego.

As obras do Park Sul começam em, no máximo, quatro meses. Quatro engenheiros acompanharão de perto todo o trabalho desenvolvido em um espaço de 130 mil metros quadrados, em uma localização ímpar, perto de shoppings, supermercados e metrô. Portanto, com uma infra-estrutura consolidada no bairro.

A primeira parte do empreendimento está prevista para ser entregue em agosto de 2012. “O lançamento foi apenas o ponta pé inicial. Agora iniciaremos as obras e em 36 meses daremos início à entrega da primeira e segunda etapa. Temos um longo caminho pela frente”, diz o diretor comercial da empresa, Roberto Botelho. “O Park Sul é um empreendimento inédito em Brasília. Não existe nada parecido”, reforça.

A Base e a Emarki se uniram para uma parceria vitoriosa, consolidada com o lançamento do Park Sul. As duas empresas participam do empreendimento. A parceria, na visão dos diretores, pode ter sido a primeira de muitas. O diretor comercial da Base, Roberto Botelho, elogia o trabalho desenvolvido pela Emarki. “É uma empresa que, nos últimos anos, tem buscado um diferencial em seus empreendimentos. A parceria foi um sucesso, esperamos que dê frutos”, comenta.

Base e Emarki trabalharam juntas para acertar todos os detalhes do lançamento do Park Sul. O diretor comercial da Emarki, Jaran Fleury, diz que é um privilégio participar



do empreendimento e agradece a Base pela oportunidade de fazer parte de uma ideia que já é um sucesso. Ele acredita que a parceria uniu os pontos positivos das duas empresas e estreitou uma relação que tem tudo para se fortalecer. “A filosofia da Base e da Emarki são muito parecidas. Queremos propor algo novo para o mercado, um conceito inovador. Com certeza haverá mais parcerias”, afirma.

Mais transparência e incentivo

Flávia Loureiro atua na área de gestão de pessoas há mais de 20 anos. Formada em administração de empresas pela Fumec-MG e pós-graduada em planejamento e administração de recursos humanos pela Fundação Getúlio Vargas (FGV), a consultora fala ao Base News sobre o plano de cargos e salários (PCS) que ela ajudou a implantar na empresa.



Qual a importância de um PCS para uma empresa?

Ele organiza as relações de trabalho entre empresa e colaboradores. É importante porque traduz a política de gestão de pessoas que a empresa adota, torna transparentes os critérios de remuneração, além de contribuir para a melhoria dos resultados.

Hoje muitas empresas têm investido em um PCS?

Sim, muitas. No setor de construção civil, que está em franca expansão econômica, a preocupação das empresas tem sido ainda maior, pois elas querem crescer de forma estruturada e organizada.

O que muda na Base com a implantação do PCS?

Ele veio consolidar a preocupação da empresa com a gestão do seu pessoal. Com o PCS, passa a vigorar uma política que contempla alternativas para uma gestão de pessoas estimulante e competitiva, que valoriza o conhecimento, a competência e o desempenho, além de promover a transparência.

E como foi implantar o plano da Base?

A primeira etapa foi divulgar o PCS, para esclarecer critérios e normas. A segunda etapa foi o enquadramento dos funcionários nos cargos e respectivos salários. A partir daí, a dinâmica do plano será conduzida pelos funcionários, por meio de treinamentos e de promoções decorrentes.

Braço direito da Base

A Base Planejamento surgiu para ser o braço de venda da construtora e incorporadora e tem cumprido esse papel com muita eficiência. Trata-se de uma empresa com equipe especializada, que conhece bem a construtora, seus produtos e o perfil de seus clientes. A Base Planejamento é fundamental justamente porque operacionaliza a comercialização de todos os produtos da Base de forma objetiva e segura.

“Na hora de vender nossos produtos, não precisamos mais procurar uma imobiliária. A Base Planejamento é a nossa vendedora especializada. É formada por gente que conhece a fundo a construtora e sabe muito bem o que está fazendo”, comenta o diretor Wagner Porto.

empreendimento da Base: o Park Sul. Para isso, a equipe foi devidamente treinada e está preparada. “Vamos fazer valer o investimento e, mais que isso, satisfazer os nossos clientes”, diz Wagner Porto.



Wagner Porto, diretor da Base Planejamento.

Desafio da vez

Os cerca de 140 corretores autônomos que são parceiros da Base Planejamento têm, atualmente, como principal desafio atingir a meta de vendas do maior

Expediente - Nº 07 - Novembro/2009

Diretor Responsável:
Luciana Botelho

Departamento de Comunicação:
Camila C. M. Santos

Jornalista Responsável:
Lu Araújo

Projeto Gráfico e Editoração:
Italo Propaganda

Fotos:
Evandro França

Redação:
SCIA Qd. 14 Conj 10 Lote 09
parte A - Guará
Fone: (61) 3403-1700
Fax: (61) 3403-1721